

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025 -2027
Relazione annuale di monitoraggio - anno 2025
Redatta a corredo della relazione annuale nel formato generato dal sistema Anac
(Relazione presentata al Comitato Direttivo del 6 febbraio 2026)

Premessa:

Il Direttore Generale Simone Gheri è stato nominato Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza (RPCT) dal Presidente Matteo Biffoni con Atto di Nomina Prot. 29/s/'17 del 13 febbraio 2017, carica poi rinnovata in data 17 gennaio 2020 con Prot. 89 del 17/01/2020. A seguito del congresso del 18 settembre del 2024, Simone Gheri è stato riconfermato Direttore generale, mantenendo tutte le funzioni precedentemente assegnate e nominato nuovamente RPCT dalla Presidente Susanna Cenni in data 13 gennaio 2025 (vedasi Prot. 9/25/I del 13.01.25).

Il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) è stato adottato da Anci Toscana in data 16 gennaio 2025, con l'approvazione dello stesso da parte del Comitato Direttivo.

Come indicato nel Piano, il RPCT effettua il monitoraggio semestrale e annuale sul grado di attuazione dello stesso PTPCT, verificando lo stato dell'arte:

- delle misure di prevenzione della corruzione rispetto al PTCPT;
- delle misure di trasparenza con riferimento alla correttezza, quantità e qualità dei dati caricati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale;
- degli interventi di formazione posti in essere o programmati dall'agenzia formativa dell'Associazione;
- nonché di eventuali violazioni del Codice di Comportamento di Anci Toscana.

In considerazione dell'esito del monitoraggio, e della normativa vigente, il RPCT provvede a formulare una proposta per il PTPCT del triennio 2026-2028, ridefinendo modalità, tempistiche e misure attuative, e, qualora necessario, anche la valutazione del rischio nelle diverse aree.

Sulla base di quanto sopra, il Direttore Generale, in qualità di RPCT, dispone la "Relazione semestrale di monitoraggio del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025/2027 di Anci Toscana - secondo semestre 2025", che confluisce, tenendo conto anche dei contenuti della relazione del primo semestre, nella relazione annuale di seguito riportata.

La presente relazione è stata redatta contestualmente alle schede di monitoraggio per l'annualità 2025, utilizzate per l'inserimento dei dati richiesti dalla piattaforma ANAC (inserimento effettuato in data 8 gennaio 2026).

Relazione annuale di monitoraggio del PTPCT:

Il PTPCT 2025-2027 è disponibile sul portale Trasparenza di Anci Toscana <https://ancitoscana.portaletrasparenza.net>, che viene regolarmente e costantemente popolato e aggiornato.

Il Piano vuole essenzialmente essere uno strumento efficace ad uso di Anci Toscana, quindi non rappresentare solamente una mera risposta agli obblighi e alle finalità della normativa in materia.

La stessa Anci Toscana si è, nel corso degli anni, dotata di strumenti organizzativi e procedurali finalizzati anche all'attuazione di politiche di prevenzione della corruzione, quali il Codice di Comportamento e il Regolamento per l'individuazione degli operatori economici nelle procedure di acquisizione e per il conferimento di incarichi professionali, che è stato rivisto alla luce delle ultime novità normative e, a seguito di approvazione, è entrato in vigore stabilita nel 20.12.24.

Nel corso dell'annualità 2025, Anci Toscana ha provveduto a:

- Definizione obiettivi generali di prevenzione della corruzione, con la redazione del PTPCT 2025-2027
- Piano delle attività formative 2025, approvato dal Direttore con Decreto n. 37/25/I del 19 febbraio 2025
- Formazione del personale, come da Piano sopra indicato
- Aggiornamento continuo del nuovo portale Trasparenza, consultabile alla url:
<https://ancitoscana.portaletrasparenza.net/>
- Aggiornamento della valutazione del rischio di corruzione, avvenuta contestualmente alla Redazione del PTPCT 2025-2027 per l'annualità 2025
- Adozione del Piano della performance, adottato in data 2 settembre 2025
- Mappatura dei processi, introdotta per la prima volta nel PTPCT 2025-2027, a seguito di attente valutazioni circa la dimensione strutturale dell'Associazione
 - Piano di uguaglianza di genere 2025-2027, approvato dal Direttivo il 22 aprile 2025
 - Il Regolamento per reclutamento del personale approvato il 19.12.24 ed entrato in vigore il giorno successivo
 - Aggiornamento procedure amministrative/rendicontative approvate dal Collegio dei Revisori il 27 novembre 2025
- Regolamento controlli su operatori economici, entrato in vigore il 1 gennaio 2025; a proposito del regolamento sui controlli, essendo questo annuale, il Comitato Direttivo nel corso della seduta del 2 dicembre 2025 ha confermato la validità dello stesso articolato per l'anno 2026.

Il Regolamento gestione documentale è ad oggi in fase di elaborazione, poiché è in corso l'istruttoria e la valutazione di prototipi e modelli per poter approvare il regolamento e attuarlo nel corso dell'annualità 2026.

Delle azioni previste dal PTPCT di Anci Toscana 2025-2027, è proseguita per tutta l'annualità la formazione rivolta al personale (vedasi PAF 2025) interno ed estesa anche ai collaboratori, con webinar dedicati ai temi dell'anticorruzione, della privacy e dei contratti pubblici/appalti. I corsi di formazione, voluti anche dal RPCT, hanno costituito occasione di stimolo e sensibilizzazione per incrementare ulteriormente le misure di prevenzione della corruzione.

La formazione è stata formulata specificatamente per l'organizzazione; e al termine degli incontri è stato distribuito il materiale messo a disposizione dai docenti e somministrato un test di apprendimento. A seguito dei feedback ricevuti dal personale che ha seguito i corsi, è possibile affermare che l'attività conferma gli esiti positivi degli anni precedenti, sia in termini di soddisfazione e gradimento, sia in termini di accrescimento delle competenze.

I corsi 2025, obbligatori per il personale interno e facoltativi per i collaboratori, hanno avuto i seguenti argomenti:

- Contratti pubblici - aggiornamento – 4 giugno
- Utilizzo Pacchetto Google – 7 maggio
- Promozione cultura di genere – 22 ottobre
- Privacy - 18 novembre
- Anticorruzione – 17 aprile
- Intelligenza artificiale – 19 giugno e 7 luglio

Inoltre, i dipendenti assegnati al Settore “Servizi ai soci e gare” ed altro personale individuato da E.Q. “Risorse Umane e Organizzazione” hanno effettuato formazione obbligatoria in materia di contratti pubblici, sulla base della normativa vigente, ai fini della permanenza dell’accreditamento come stazione appaltante.

Oltre alla formazione interna, sono stati organizzati dall’agenzia formativa di Anci Toscana anche webinar rivolti al personale dei Comuni, sempre in materia di legalità/anticorruzione, trasparenza, privacy (10 giornate di formazione svolte dal 01.01.25 al 30.06.25 e 24 giornate dal 01.07.25 al 31.12.25, per un totale di 34 giornate nell’annualità) e Codice degli Appalti/Contratti Pubblici (44 giornate di formazione svolte dal 01.01.25 al 30.06.25 e 25 giornate dal 01.07.25 al 31.12.25, per un totale di 69 giornate nell’annualità).

I corsi effettuati sono consultabili alla url: <https://lascuola.ancitoscana.it/corso/>

Considerato che Anci Toscana rientra tra le organizzazioni più piccole il raggiungimento degli obiettivi previsti dagli adempimenti normativi sulla trasparenza è soddisfacente, considerato che nell’annualità 2025 sono state rispettate tutte le scadenze ipotizzate nel PTPCT 2025-2027, fatta eccezione per l’adozione del regolamento di gestione documentale sopra menzionato.

Il personale è stato formato e sensibilizzato sulle tematiche oggetto del Piano, il portale trasparenza risulta costantemente monitorato e l’attestazione trasparenza al 30 novembre 2025 ha rilevato lievi progressi rispetto a quella del 31 maggio 2025.

Il monitoraggio del 1° semestre 2025 e la verifica dello stato dell’arte per l’attestazione trasparenza al 30 novembre sono state opportunità per la verifica dell’avanzamento delle attività, quali momenti di assessment e riflessione e input per far crescere il livello di qualità negli adempimenti.

Proposta di aggiornamento del PTPCT 2026-2028:

In considerazione di quanto sopra esposto il RPCT, viste le disposizioni ANAC, e preso atto che le misure adottate e le attività svolte hanno portato a risultati soddisfacenti e non si sono rilevati episodi di corruzione né ravvisati eventi di mala gestio, si confermano le misure adottate, e si propone un aggiornamento per il triennio 2026-2028.

Si riassumono nella seguente tabella gli obiettivi per le prossime annualità:

Attività di riferimento	Anno	Soggetto responsabile	Nota
Aggiornamento della definizione degli obiettivi generali di prevenzione della corruzione	2026 2027 2028	Comitato Direttivo	Attività da svolgere costantemente
Formazione del Personale	2026 2027 2028	Agenzia Formativa Settore Risorse Umane e Organizzazione	Attività da svolgere costantemente
Aggiornamento del portale Trasparenza	2026 2027 2028	Tutti i settori, ognuno per le sue competenze	Attività da svolgere costantemente
Aggiornamento della Valutazione del rischio di corruzione	2026 2027 2028	RPCT	Attività da svolgere costantemente
Adozione del Regolamento di Gestione Documentale	2026	Area Staff	Attività slittata di una annualità per i necessari approfondimenti
Adozione del Piano della Performance	2026	Settore risorse umane e organizzazione	
Formazione specifica per collaboratori/consulenti/dipendenti su procedure amministrative/rendicontative	2026	Settore Risorse economiche e controllo di gestione, Settore risorse umane e organizzazione e Agenzia Formativa	In programmazione nel primo semestre 2026
Revisione/Aggiornamento mappatura dei processi	2026/2027	Settore Risorse Umane e organizzazione e Tutti i settori, ognuno per le sue competenze	Analisi della mappatura nel corso del 2026 e consolidamento/aggiornamento nel piano 2027/2029

