

Orientamento e accompagnamento al lavoro con persone soggette a limitazioni della libertà

Esperienze dai Centri per l'Impiego di Lucca e Pistoia

dott. Giovanni Bini

Responsabile Centro per l'Impiego di Pistoia

Email: giovanni.bini@arti.toscana.it tel. 055.19986179

“E' attraverso le proprie attività, l'esercizio delle proprie funzioni, l'erogazione di specifici servizi all'utenza e l'attivazione di percorsi sinergici con altri attori -istituzionali e privati- presenti sul territorio che l'Agenzia genera Valore Pubblico”

PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione di ARTI, ver. 2025

Valore Pubblico un “Incremento del benessere economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale a favore di cittadini e del tessuto produttivo” ad opera dell'Ente pubblico

DM Pubblica Amministrazione 132/2022

Le Sinergie Istituzionali



“Negli istituti penitenziari e nelle strutture ove siano eseguite misure private della libertà devono essere favorite in ogni modo la destinazione dei detenuti e degli internati al **lavoro** e la loro partecipazione a **corsi di formazione professionale**”

Art.20 L.354/75

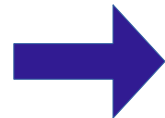
La Commissione Lavoro



Commissione Lavoro art,20 OP (presidio di garanzia dalla Direz.ne C.C. o C.R.)
Non solo personale DAP (sicurezza ed educativa)
Con Centro Impiego (è legislativamente previsto)
Ma anche Sindacato e importante sia partecipata da almeno un detenuto rappresentante



E' occasione di **dialogo interistituzionale**, garantito.
Costruire Convenzioni tra ARTI Centro Impiego e Casa Circondariale è quindi uno STRUMENTO per i propri confini, ruoli, risorse



Sono possibili **Altre Sinergie** – La reciproca conoscenza affina e **rende più “matura” la DOMANDA DI SERVIZIO** che il “pianeta carcere” rivolge al Servizi per l’Impiego
Come?
Convenzioni con EE.LL. (a Pistoia ad esempio nel 2017)
Seminari di co-progettazione o co-programmazione
Nelle Equipe Multidisciplinari programmate (a régime)
Nella divulgazione degli strumenti reciproci (Avviso Donne, un esempio virtuoso a livello Regionale)

dai
Bisogni

“Trattamento Individualizzato” → Capirsi sui termini / Definire i Confini / Trovare linguaggi Comuni

Art 13 OP → “Il trattamento penitenziario deve rispondere ai **particolari bisogni** della personalità di ciascun soggetto, incoraggiare le **attitudini** e valorizzare le **competenze** che possono essere di sostegno per il reinserimento sociale.”

alla
Formazione

A volte la Formazione interna è finalizzata ai profili lavorativi dell'Istituto (cucine, lavori edili e idraulici vari, ...) soffrendo dei limiti dettati da regole/spazi ma, ciò nonostante, **permette di intercettare i bisogni** da assecondare per finalizzare il percorso di reinserimento lavorativo.

ARTI Centri per l'Impiego lavoriamo
dal **Bisogno** → **Aspettative** → formazione di **Competenze** → **Conciliazione** di questi 3 con il M.d.Lavoro (previsione di esito del reinserimento sociale). Il percorso così strutturato non può che aiutare a limitare la recidiva

al
Lavoro

ARTI Centri per l'Impiego. Apporto di competenza dell'Orientatrice/ore per favorire una migliore conoscenza di sé (come fosse una sospensione temporanea del “tempo istituzionale”). Le risorse (umane) ci sono

Modi e Numeri (per capire di cosa si parla) .1

In queste 2 Case Circondariali – Lucca Pistoia - l'approccio è storicizzato
Case Circondariali maschili dai 65 ai 75 capienti ma ve ne sono circa 85 al 30 Giugno 2025
(30/06/2025 fonte Ass. Antigone da fonte accreditata)

Sportello Interno c/o Casa Circondariale

Frequenti relazioni con altri operatori/ici del territorio operanti con/dentro la C.C.

Équipe MD consuetudine affermata (con Casa Cric. e UEPE)

Metodologicamente

APPROCCIO CLASSICO

Attivazione di Politiche Attive sia **su Richiesta (domandina)**

Ma anche su **Segnalazione dell'Ufficio Educatori C.C.** e/o **Operatrici/ori UEPE territoriali**

APPROCCIO INTERMEDIO /AVANZATO

Costanti sinergie **con altri attori** - istituzionali e privati - per la **ricerca di risorse e soluzioni condivise**

APPROCCIO PREVENTIVO

Raccolta di segnalazioni e stimoli per discussione su Progetti/Equipe altre. Alcuni esempi

a) promozione di **Percorsi per Familiari con i Servizi per l'Impiego**

b) Collegli/e di area Penale partecipano a Co-progettazioni di Servizi (es. area Migranti + Sociale + Carcere + Lavoro)

La COPROGETTAZIONE come sistema standard di lavoro

Centri
Impiego
sia **Pistoia**
che **Lucca**

PT Segnalati ULEPE (01.01.24 → 30.06.25) **52** persone (25 area PT / 27 Valdinievole)

- 2 persone in tirocinio attivato
- 10 hanno trovato un rapporto di lavoro (2 apprend.; 7 t. deter.; 1 co.pro.)
- 7 corsi di formazione (GOL) vari, da informatica a panetteria alla logistica
- 3 sono in progetti a maggiore titolarità sanitaria/sociale

Segnalati C.Circ. (Sportello Interno+Esterno 01.01.2023 → 30.06.25) **42+1** p. (Massa)

- delle 42 segnalazioni 30 sono persone viste in primis in carcere (poi proseguito a Cpl)
- ulteriori 12 persone sono state inviate direttamente a Sportello (art 21 O.P./Permesso)
- 2 Accompagnamenti azienda per colloquio concordato “a tre” (Carcere/Cpl/Impresa)
- 1 accomp. ad impresa, lettera pre-assuntiva (ritardo ammissibilità di 4 mesi, saltato!)
- 4 Tirocini attivati → 2 si sono trasformati in Assunzione
- 2 in formazione (un Serale ITIS per diploma mecatronico, uno Pasticceria)

- LU** Segnalati Carcere San Giorgio di Lucca
(Sportello Interno + Esterno 01.01.2023 → 31.12.24)
- 82 persone viste a colloquio
 - 142 Colloqui di Orientamento e Iscrizione, altre Informazioni (NASPI ad es.)
spesso le persone tornano a sportello interno con “domandina
 - Appuntamento fissato al Cpl in fase Pre Scarcerazione (tutela diritti di cittadino DL 150)

Segnalati da UEPE (01.01.2023 → 31.12.24)

- 35 persone viste presso il Cpl capoluogo
- 25 Accessi Iscrizioni e Servizi da “Casa San Francesco” – sede abituale per art. 21 e Ammessi alle Misure Alternative in stato di povertà e/o mancanza di alloggio
- Emerge forte il tema delle relazioni con la città e gli ETS/Volontariato

Orientamento e accompagnamento al lavoro con persone soggette a limitazioni della libertà

Grazie per i Dati, il Lavoro Quotidiano, la Premura del loro Esserci a:
dott.sa Paola Maria BALLONI – Orientatrice, Centro Impiego Pistoia
dott. Julian LICI – Orientatore, Centro Impiego Lucca

Senza i quali tutto questo non sarebbe

GRAZIE