

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024 -2026
Relazione annuale di monitoraggio - anno 2024
Redatta a corredo della relazione annuale nel formato generato dal sistema Anac
(Relazione presentata al Comitato Direttivo del 16.01.25)

Premessa:

Il Direttore Generale Simone Gheri è stato nominato Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza (RPCT) dal Presidente Matteo Biffoni con Atto di Nomina Prot. 29/s/17 del 13 febbraio 2017, carica poi rinnovata in data 17 gennaio 2020 con Prot. 89 del 17/01/2020. A seguito del congresso del 18 settembre del 2024, Simone Gheri è stato riconfermato Direttore generale, mantenendo tutte le funzioni precedentemente assegnate. In ogni caso, contestualmente all'adozione del nuovo PTPCT verrà sottoscritto da parte della nuova Presidente Susanna Cenni il nuovo atto di nomina del RPCT.

Il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) è stato adottato da Anci Toscana in data 5 febbraio 2024, con l'approvazione dello stesso da parte del Comitato Direttivo.

Come indicato nel Piano, il RPCT effettua il monitoraggio semestrale e annuale sul grado di attuazione dello stesso PTPCT, verificando lo stato dell'arte:

- delle misure di prevenzione della corruzione rispetto al PTCPT;
- delle misure di trasparenza con riferimento alla correttezza, quantità e qualità dei dati caricati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale;
- degli interventi di formazione posti in essere o programmati dall'agenzia formativa dell'Associazione;
- nonché di eventuali violazioni del Codice di Comportamento di Anci Toscana.

In considerazione dell'esito del monitoraggio, nonché delle nuove indicazioni fornite da ANAC, il RPCT provvede a formulare una proposta per il PTPCT del triennio 2025-2027, ridefinendo modalità, tempistiche e misure attuative, e, qualora necessario, anche la valutazione del rischio nelle diverse aree.

Sulla base di quanto sopra, il Direttore Generale, in qualità di RPCT, dispone la "Relazione semestrale di monitoraggio del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024/2026 di Anci Toscana - secondo semestre 2024", che confluisce, tenendo conto anche dei contenuti della relazione del primo semestre, nella relazione annuale di seguito riportata.

La presente relazione è stata redatta contestualmente alle schede di monitoraggio per l'annualità 2024, utilizzate per l'inserimento dei dati richiesti dalla piattaforma ANAC (inserimento effettuato in data 09.01.25).

Relazione annuale di monitoraggio del PTPCT:

Il PTPCT 2024-2026 è disponibile sul portale Trasparenza di Anci Toscana <https://ancitoscana.portaletrasparenza.net>, che viene regolarmente e costantemente popolato e aggiornato.

Il Piano vuole essenzialmente essere uno strumento efficace ad uso di Anci Toscana, quindi non rappresentare solamente una mera risposta agli obblighi e alle finalità della normativa in materia. La stessa Anci Toscana si è, nel corso degli anni, dotata di strumenti organizzativi e procedurali finalizzati anche all'attuazione di politiche di prevenzione della corruzione, quali il Codice di

Comportamento e il Regolamento per l'individuazione degli operatori economici nelle procedure di acquisizione e per il conferimento di incarichi professionali. Il Regolamento, rivisto sulla base del nuovo codice degli appalti (D.Lgs. 36/2023) è in fase di approvazione.

Nel corso dell'annualità 2024, Anci Toscana ha provveduto a:

- Definizione obiettivi generali di prevenzione della corruzione, con la redazione del PTPCT 2024-2026
- Piano delle attività formative 2024, approvato dal Direttore con Decreto n. 34 del 4 marzo 2024
- Formazione del personale, come da Piano sopra indicato
- Aggiornamento continuo del nuovo portale Trasparenza, consultabile alla url:
<https://ancitoscana.portaletrasparenza.net/>
- Aggiornamento della valutazione del rischio di corruzione, avvenuta contestualmente alla Redazione del PTPCT 2024-2026 per l'annualità 2024
- Adozione del Piano della performance, adottato in data 4 settembre 2024
- Aggiornamento del Codice di Comportamento, approvato dal Comitato Direttivo in data 5 febbraio 2024
- Regolamento sul reclutamento del personale in fase di approvazione

Il Regolamento gestione documentale è ad oggi in fase di elaborazione, poiché gli uffici sono stati impegnati nell'organizzazione dell'assemblea congressuale e pre-congressuale nazionale.

Nel corso del primo semestre 2024 è stato adottato il nuovo Regolamento del personale, entrato in vigore il 1° agosto; la revisione di tale Regolamento si è resa necessaria sia per renderlo coerente con il nuovo CCNL sia per renderlo più rispondente all'attuale organizzazione dell'Associazione.

Delle azioni previste dal PTPCT di Anci Toscana 2024-2026, è proseguita per tutta l'annualità la formazione rivolta al personale interno ed estesa anche ai collaboratori, con webinar dedicati ai temi dell'anticorruzione e della privacy, nonché del fascicolo virtuale degli operatori economici e del nuovo Codice degli Appalti. I corsi di formazione, voluti anche dal RPCT, hanno costituito occasione di stimolo e sensibilizzazione per incrementare ulteriormente le misure di prevenzione della corruzione.

La formazione è stata formulata specificatamente per l'organizzazione, inserendo anche momenti di esercitazione pratica, e al termine degli incontri è stato distribuito il materiale messo a disposizione dai docenti. A seguito dei feedback ricevuti dal personale che ha seguito i corsi, è possibile affermare che l'attività conferma gli esiti positivi degli anni precedenti, sia in termini di soddisfazione e gradimento, sia in termini di accrescimento delle competenze.

I corsi 2024 per il personale interno e i collaboratori hanno avuto i seguenti argomenti:

- Codice degli Appalti - 12 aprile
- Il nuovo sito istituzionale (modalità di utilizzo) - 22 aprile
- Dare e ricevere feedback - 14 e 22 maggio
- Pari opportunità - 17 luglio
- Privacy - 18 ottobre
- Anticorruzione - 6 novembre
- Aggiornamento sugli appalti pubblici - 15 ottobre e 18 dicembre
- Cybersicurezza - corsi FAD da fruire in modalità asincrona

Il Piano delle Attività Formative 2024 prevede 20 ore di formazione totali, così suddivise: 6 corsi obbligatori per tutti di una durata complessiva di 12 ore più 8 ore declinate per settori.

Oltre alla formazione interna, sono stati organizzati dall'agenzia formativa di Anci Toscana anche webinar rivolti al personale dei Comuni, sempre in materia di legalità/anticorruzione, trasparenza, privacy (13 giornate di formazione svolte dal 01.01.24 al 30.06.24 e 11 giornate dal 01.07.24 al 31.12.24, per un totale di 24 giornate nell'annualità) e Codice degli Appalti/Contratti Pubblici (20 giornate di formazione svolte dal 01.01.24 al 30.06.24 e 23 giornate dal 01.07.24 al 31.12.24, per un totale di 43 giornate nell'annualità).

I corsi effettuati sono consultabili alla url: <https://lascuola.ancitoscana.it/corso/>

E' stata acquistata la soluzione software per la riorganizzazione della protocollazione e della gestione documentale, operativa dal 1° gennaio 2024.

Considerato che Anci Toscana rientra tra le organizzazioni più piccole il raggiungimento degli obiettivi previsti dagli adempimenti normativi sulla trasparenza è soddisfacente, considerato che nell'annualità 2024 sono state rispettate tutte le scadenze ipotizzate nel PTPCT 2024-2026, fatta eccezione per l'adozione del regolamento di gestione documentale.

Il regolamento interno per l'individuazione degli operatori economici nelle procedure di acquisizione di cui al nuovo Codice degli Appalti è stato approvato dal Comitato Direttivo in data 19 dicembre 2024.

Il personale è stato formato e sensibilizzato sulle tematiche oggetto del Piano, il portale trasparenza risulta costantemente monitorato e l'attestazione trasparenza al 30 novembre 2024 ha rilevato dei lievi miglioramenti rispetto a quella del 31 maggio 2024.

Il monitoraggio del 1 semestre 2024 e la verifica dello stato dell'arte per l'attestazione trasparenza al 30 novembre sono state opportunità per la verifica dell'avanzamento delle attività, quali momenti di assessment e riflessione e input per far crescere il livello di qualità negli adempimenti.

Proposta di aggiornamento del PTPCT 2025-2027:

In considerazione di quanto sopra esposto il RPCT, viste le disposizioni ANAC, e preso atto che le misure adottate e le attività svolte hanno portato a risultati soddisfacenti e non si sono rilevati episodi di corruzione né ravvisati eventi di mala gestio, si confermano le misure adottate, e si propone un aggiornamento in relazione alle nuove disposizioni ANAC e al nuovo Codice degli Appalti. Nella stesura del PTPCT 2025-2027 sarà inserita anche la Mappatura dei Processi, al fine di rendere più organico e puntuale il Piano stesso.

Si riassumono nella seguente tabella gli obiettivi per le prossime annualità:

Attività di riferimento	Anno	Soggetto responsabile	Nota
Aggiornamento della definizione degli obiettivi generali di prevenzione della corruzione	2025 2026 2027	Comitato Direttivo	Attività da svolgere costantemente

Formazione del Personale	2025 2026 2027	Agenzia Formativa Settore Risorse Umane e Organizzazione	Attività da svolgere costantemente
Aggiornamento del portale Trasparenza	2025 2026 2027	Tutti i settori, ognuno per le sue competenze	Attività da svolgere costantemente
Aggiornamento della Valutazione del rischio di corruzione	2025 2026 2027	RPCT	Attività da svolgere costantemente
Adozione del Regolamento di Gestione Documentale	2025	Area Staff	Attività slittata di una annualità per esigenze organizzative
Adozione del Piano della Performance	2025	Settore risorse umane e organizzazione	
Aggiornamento del Piano Uguaglianza di Genere 2025-2027	2025	Settore risorse umane e organizzazione	