

Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

O.S 2. Integrazione/Migrazione legale - O.N 2.Integrazione / Migrazione legale
Autorità Delegata - PRIMA: PROgetto per l'Integrazione lavorativa dei MigrAnti
PROG- 2448 COMMIT- Competenze migranti in Toscana

LE TIPOLOGIE DI CONTRATTO DI LAVORO

PROGETTO



Regione Toscana



Arti Agenzia Regionale
Toscana per l'impiego





LE TIPOLOGIE DI CONTRATTO DI LAVORO

Tipologie di contratto

- ▶ Lavoro subordinato
- ▶ Lavoro somministrato
- ▶ Intermittente / a chiamata
- ▶ Prestazione occasionale
- ▶ Apprendistato
- ▶ Stage / Tirocinio





LE TIPOLOGIE DI CONTRATTO DI LAVORO

Lavoro subordinato

È il contratto di lavoro più diffuso.

- ▶ Il lavoratore cede il proprio lavoro (tempo ed energie) ad un datore di lavoro in **modo continuativo**
- ▶ In cambio di una retribuzione monetaria, di garanzie di continuità e di **copertura previdenziale**.



Lavoratore



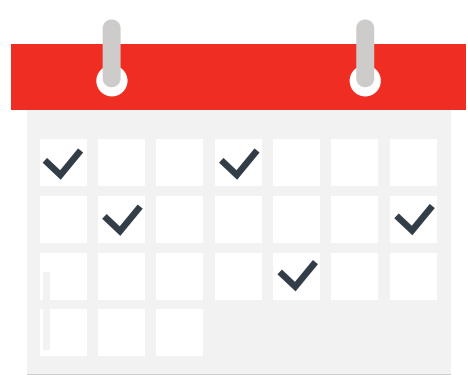
Datore di lavoro



LE TIPOLOGIE DI CONTRATTO DI LAVORO

Lavoro subordinato

Il contratto di lavoro subordinato può essere:



- ▶ **A tempo determinato**
Se ha una data di scadenza
- ▶ **A tempo indeterminato**
Se non ha una data di scadenza



- ▶ **A tempo pieno - full time**
In genere 8 ore al giorno per 5 giorni la settimana
- ▶ **A tempo parziale - part time**
Se è previsto un numero minore di giorni e di ore



Per maggiori info, visita il sito

<https://www.inps.it/nuovoportaleinps/default.aspx?itemdir=43274>



LE TIPOLOGIE DI CONTRATTO DI LAVORO

Lavoro subordinato

Se il contratto di lavoro subordinato è con una **cooperativa**, potrebbe esserti chiesto di divenire **socio** e di versare una **quota associativa**.



► Essere socio lavoratore di una cooperativa significa avere un ruolo attivo all'interno della società



► L'importo della quota sociale e le modalità di versamento sono stabilite dalla cooperativa. In ogni caso, quello che verserai ti sarà restituito se il rapporto di lavoro dovesse terminare



Per maggiori info, visita il sito

<https://www.inps.it/nuovoportaleinps/default.aspx?itemdir=43279>



LE TIPOLOGIE DI CONTRATTO DI LAVORO

Il lavoro somministrato

A volte i datori di lavoro richiedono i lavoratori di cui hanno bisogno ad agenzie autorizzate. Le Agenzie forniscono quindi i lavoratori con cui hanno stipulato un contratto “somministrato”: in questo caso, il contratto di lavoro è con l’agenzia, e non con il datore di lavoro presso il quale lavorerai.



Per maggiori info, visita il sito

<https://www.inps.it/nuovoportaleinps/default.aspx?itemdir=43268>



LE TIPOLOGIE DI CONTRATTO DI LAVORO

Lavoro intermittente / a chiamata

È un contratto mediante il quale un lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro per lo svolgimento di una prestazione "a chiamata". Questo significa che il contratto non ti darà garanzia di continuità ma solo di poter **lavorare quando l'azienda avrà bisogno delle tue prestazioni.**

La legge prevede dei motivi specifici per cui un datore di lavoro può usare questo tipo di contratto e dei limiti precisi.

Ricordati che nel **contratto** devono essere indicati:

- ▶ La durata
- ▶ Il motivo di ricorso a questo tipo di contratto
- ▶ Il preavviso e le modalità di chiamata
- ▶ La retribuzione

Se in un mese avrai svolto anche una sola giornata di lavoro, avrai diritto a ricevere la busta paga e il tuo compenso.



Per maggiori info, visita il sito

<https://www.inps.it/nuovoportaleinps/default.aspx?itemdir=43266>

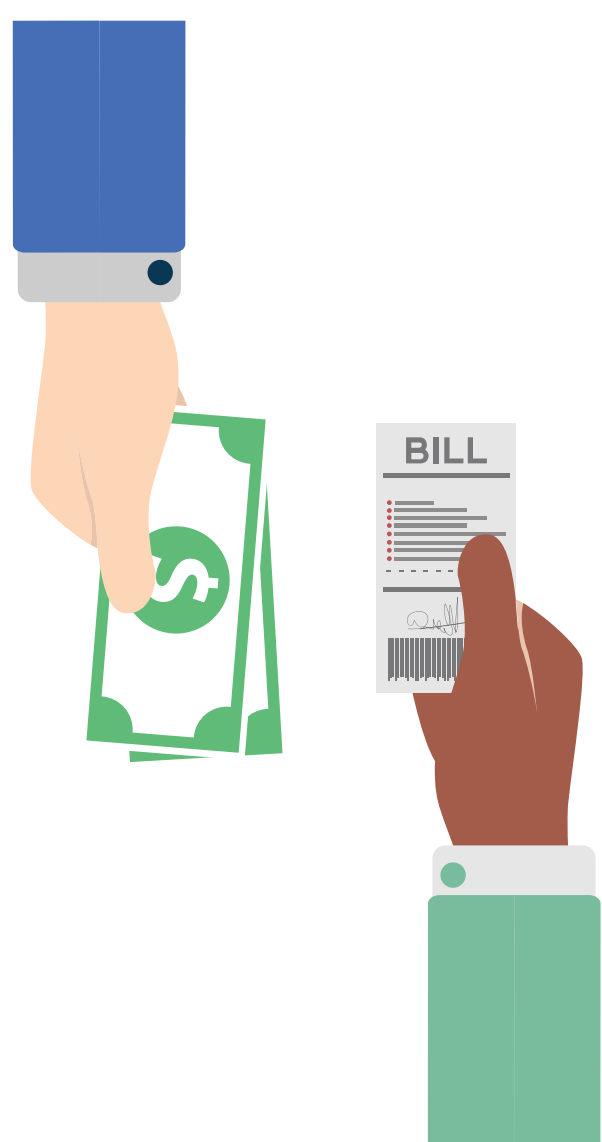


LE TIPOLOGIE DI CONTRATTO DI LAVORO

La prestazione occasionale

È un tipo di contratto che può essere usato per attività saltuarie o molto limitate nel tempo.

Questo contratto deve rispettare **limiti precisi**: non può superare 5.000 € di compenso in un anno.



In questo tipo di contratto il datore di lavoro non consegna una busta paga. È invece il lavoratore che dovrà preparare e consegnare al datore di lavoro una ricevuta nel momento in cui riceve un compenso.



Per maggiori info, visita il sito

<https://www.inps.it/nuovoportaleinps/default.aspx?itemdir=51100>



LE TIPOLOGIE DI CONTRATTO DI LAVORO

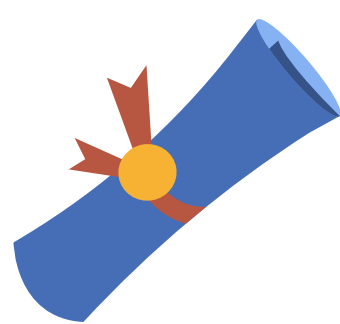
Il contratto di apprendistato

Il contratto di apprendistato è rivolto a **giovani tra i 15 e i 29 anni** e consente di acquisire una qualifica professionale. L'azienda si impegna ad addestrare l'apprendista, attraverso fasi di insegnamento pratico e tecnico-professionale.

Il datore di lavoro deve quindi:



Versare un compenso per l'attività svolta



Garantire una formazione professionale

Ricordati che nel contratto devono essere indicati:

- ▶ La prestazione a cui è adibito l'apprendista
- ▶ Il piano formativo
- ▶ La qualifica che sarà conseguita



Per maggiori info, visita il sito

<https://www.inps.it/nuovoportaleinps/default.aspx?itemdir=43265>



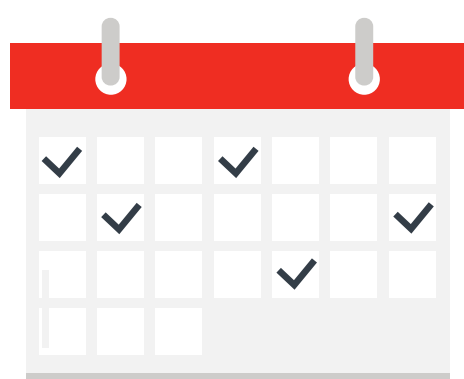
LE TIPOLOGIE DI CONTRATTO DI LAVORO

Stage / Tirocinio

Lo stage o tirocinio è un'esperienza formativa e di orientamento ed un'opportunità di inserimento temporaneo nel mondo del lavoro.

Non è, però, un vero e proprio rapporto di lavoro, per cui:

- ▶ Potrebbe non essere previsto alcun compenso
- ▶ oppure un compenso contenuto



Il tirocinio può avere una durata variabile tra pochi mesi e un anno



Il tirocinio è un'occasione per dare valore al proprio CV e documentare un'esperienza in un'impresa



Per maggiori info, visita il sito

<https://www.inps.it/nuovoportaleinps/default.aspx?itemdir=43272>