

Progetto co-finanziato dall'Unione Europea



FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

O.S 2. Integrazione/Migrazione legale - O.N 2.Integrazione / Migrazione legale
Autorità Delegata - PRIMA: PROgetto per l'Integrazione lavorativa dei MigrAnti
PROG- 2448 COMMIT- Competenze migranti in Toscana

LAVORO REGOLARE E LAVORO IRREGOLARE

PROGETTO

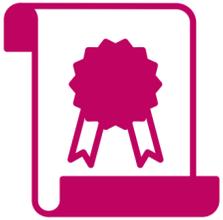


Regione Toscana



Arti Agenzia Regionale
Toscana per l'impiego





LAVORO REGOLARE

Che cos'è?

Un rapporto di lavoro regolare ha queste caratteristiche:



Il lavoratore ha firmato un contratto di lavoro e/o una lettera di assunzione.



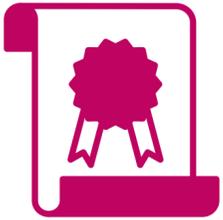
Il lavoro svolto rispecchia quanto previsto dal contratto (orario, mansioni...).



Il lavoratore riceve un compenso e una busta paga che corrispondono al lavoro svolto.



Il datore di lavoro ha comunicato l'inizio del rapporto di lavoro agli uffici competenti.



LAVORO IRREGOLARE

Che cos'è?

Esistono 2 tipi di lavoro irregolare:

► **Lavoro nero**

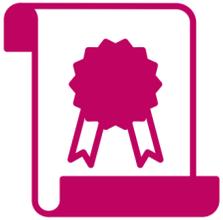
Se lavori senza aver firmato un contratto oppure se hai firmato un contratto ma il datore di lavoro non ha comunicato la tua assunzione agli uffici competenti.

► **Lavoro grigio**

Se hai firmato un contratto ma il lavoro che svolgi è diverso da quanto previsto dal contratto, ad esempio:

- lavori con un orario diverso o più lungo
- una parte del compenso ti viene pagata in contanti e non risulta nella busta paga
- svolgi una mansione diversa da quella prevista dal contratto.





LAVORO IRREGOLARE

Cosa rischi?



In caso di lavoro irregolare, è il datore di lavoro che sta violando la legge e rischia *sanzioni* di diverso tipo.



Il lavoratore è considerato la parte “debole” del rapporto.



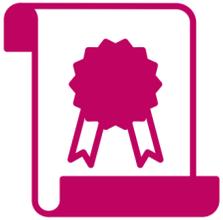
Il lavoratore rischia sanzioni solo se, mentre lavora in modo irregolare, sta ricevendo dei sussidi di disoccupazione o integrazione del reddito.

In ogni caso, lavorare in modo irregolare significa che i tuoi diritti come lavoratore non sono rispettati.



Sanzioni:

indicano le conseguenze cui va incontro chi non rispetta una legge.



LAVORO REGOLARE

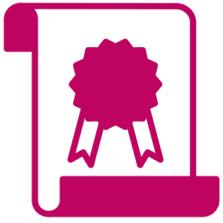
A cosa hai diritto?

Il lavoro regolare garantisce una serie di diritti ai lavoratori, ma se lavori in modo irregolare potresti perderli del tutto (lavoro “nero”) o in parte (lavoro “grigio”).



Questi sono i principali diritti garantiti da un contratto di lavoro regolare che potresti perdere se lavori in modo irregolare:

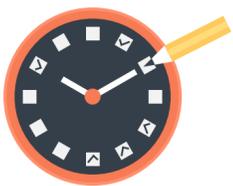
- ▶ Orario prestabilito
- ▶ Riposo settimanale
- ▶ Ferie retribuite
- ▶ Malattia
- ▶ Infortunio
- ▶ Congedo di maternità
- ▶ Congedo di paternità
- ▶ Congedi parentali
- ▶ Tutela dal licenziamento
- ▶ Disoccupazione



LAVORO REGOLARE

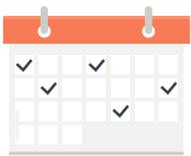
A cosa hai diritto?

Un contratto di lavoro regolare prevede:



► **Orario prestabilito**

- Il numero di ore lavorative in una settimana
- I giorni e l'orario di lavoro
- Le pause



► **Riposo settimanale**

Qualsiasi periodo che non rientra nell'orario di lavoro, almeno un giorno la settimana.



Per maggiori info:
<https://www.inps.it/archivio/2016/approfondimenti/approfondimenti-contributi/condivise/orario-di-lavoro>



► **Ferie retribuite**

Un periodo di riposo di almeno 4 settimane durante l'anno, durante il quale il lavoratore riceve comunque il suo compenso.



LAVORO REGOLARE

A cosa hai diritto?

Il lavoro regolare garantisce di avere diritto a specifiche indennità (compensi) in caso di:



► **Malattia**

È un compenso che spetta al lavoratore che non può andare a lavoro perchè è malato.



Per maggiori info:
<https://www.inps.it/nuovoportaleinps/default.aspx?itemdir=46120>



► **Infortunio**

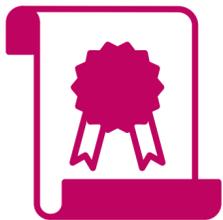
È un compenso che spetta al lavoratore che ha subito una lesione sul lavoro.



Per maggiori info:
<https://www.inail.it/cs/internet/servizi-per-te/lavoratore/gestione-infortunio.ht>



Indennità:
indica un compenso al quale puoi avere diritto in certe situazioni.



LAVORO REGOLARE

A cosa hai diritto?

Il lavoro regolare prevede dei congedi retribuiti prima e dopo la nascita di un figlio. I principali congedi previsti dalla legge sono:

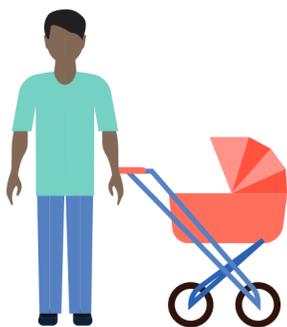


► **Congedo di maternità**

Durante gli ultimi mesi gravidanza e nei primi mesi dopo il parto.

Per maggiori info:

<https://www.inps.it/archivio/2017/prestazioni-a-sostegno-reddito/maternita-e-paternita>



► **Congedo di paternità**

Di 10 giorni dopo la nascita dei bambini ed entro il 5° mese.

Per maggiori info:

<https://www.inps.it/prestazioni-servizi/congedo-papa-nascita-adozione-o-affidamento-bambino>



► **Congedi parentali**

Per prendersi cura di figli piccoli nei primi anni di vita.

Per maggiori info:

<https://www.inps.it/prestazioni-servizi/indennita-per-congedo-parentale-per-lavoratrici-e-lavoratori-dipendenti>



Congedo:

indica un'astensione (cioè una pausa) dal lavoro.



LAVORO REGOLARE

A cosa hai diritto?

Il lavoro regolare garantisce dei diritti che riguardano anche la fine di un rapporto di lavoro.

► **Tutela dal licenziamento**

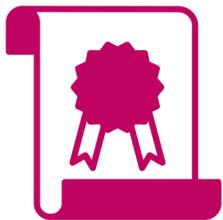
Il licenziamento avviene quando il datore di lavoro decide di interrompere un rapporto di lavoro. Se hai un contratto di lavoro, il datore di lavoro può farlo solo in determinati casi.

► **Disoccupazione**

È un'indennità (un compenso) previsto per i lavoratori che hanno perso il lavoro. L'importo e la durata dipendono dal tipo di contratto.



Per maggiori info:
<https://www.inps.it/prestazioni-servizi/come-richiedere-le-indennita-di-disoccupazione>



LAVORO REGOLARE E LAVORO IRREGOLARE

Come informarti?

Puoi rivolgerti a soggetti diversi a seconda del tipo di informazioni che stai cercando:



Al **Centro per l'Impiego** puoi verificare se il datore di lavoro ha comunicato la tua assunzione.



Puoi rivolgerti ai **sindacati** per chiedere consulenza e assistenza se hai dubbi sul tuo contratto o i tuoi diritti.



Puoi chiedere all'**ispettorato del lavoro** che siano fatte verifiche sull'azienda dove lavori.